



# *Vereinbarkeit von Beruf und Pflege* *Ein Thema für Unternehmen–*

Vortrag am 26.06.2019 in Gelnhausen im Rahmen der Veranstaltung  
„Beruf und Pflege vereinbaren“ des Main-Kinzig-Kreises

Dr. Cornelia Seitz

Leiterin Forschungsstelle Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft e. V.

*Gefördert aus Mitteln des Landes Hessen*



*Mitinitiatoren/Kooperationspartner*

*Fotos: berufundfamilie Service GmbH*



# Agenda



1. Hintergrund
2. Informationen zur hessischen Initiative zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege
3. Charta zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege
4. Das Netzwerk
5. Pflege-Guide
6. Kompetenztrainings

Gefördert aus Mitteln des Landes Hessen



Seniorenpolitische Initiative Hessen  
ALTER NEU DENKEN  
ZUKUNFT GEWINNEN

Mitinitiatoren/Kooperationspartner



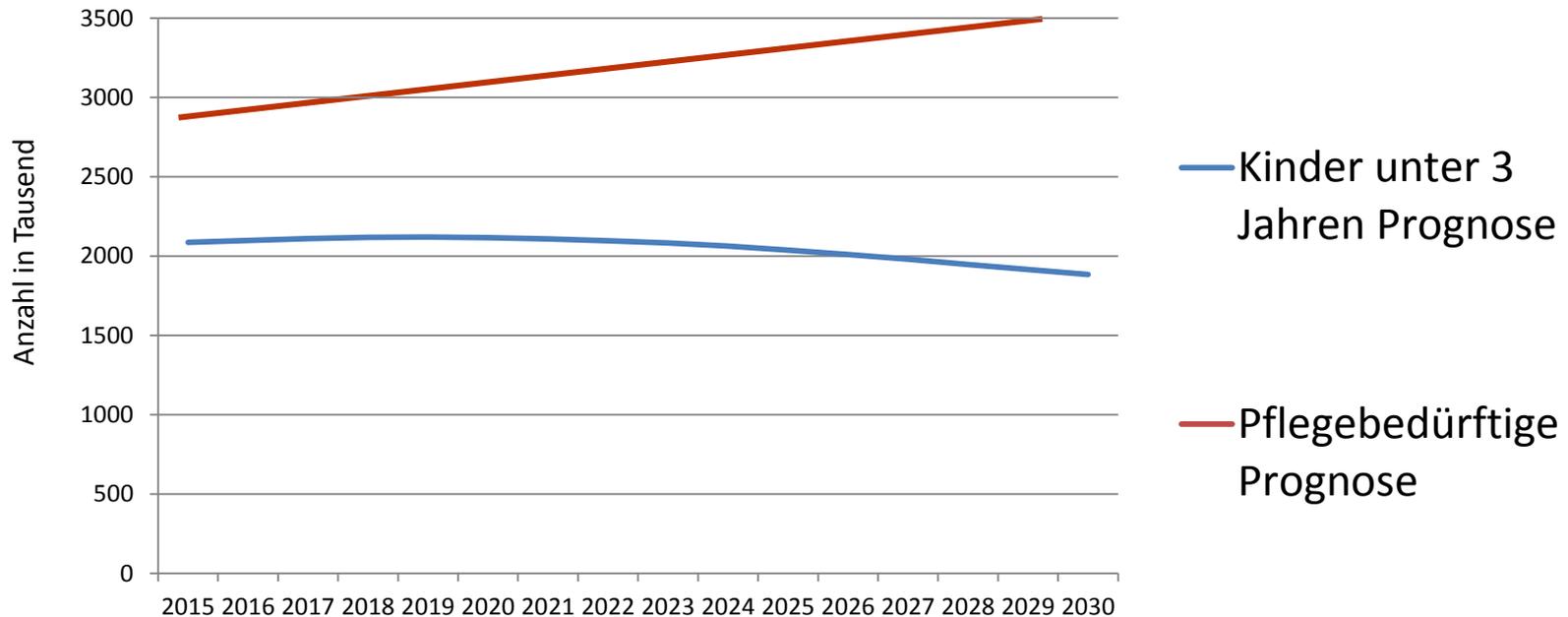
Foto: berufundfamilie Service GmbH



## Pflege in Deutschland: Schon heute mehr Pflegebedürftige als Kinder unter 3 Jahren



2030 kommen in Deutschland auf ein Kind unter drei Jahren ca. 1,8 pflegebedürftige Menschen



Quelle: Destatis, 13. Koordinierte Bevölkerungsvorausberechnung für Deutschland, (Datengrundlage: Bevölkerung 2013)

<https://service.destatis.de/bevoelkerungspyramide/#!y=2035>, [http://www.bib-demografie.de/SharedDocs/Publikationen/DE/Download/Grafik\\_des\\_Monats/2015\\_06\\_pflegebeduerftige.pdf?\\_\\_blob=publicationFile&v=4](http://www.bib-demografie.de/SharedDocs/Publikationen/DE/Download/Grafik_des_Monats/2015_06_pflegebeduerftige.pdf?__blob=publicationFile&v=4), Abruf 24.5.2017, eigene Berechnungen

Gefördert aus Mitteln des Landes Hessen



Seniorenpolitische Initiative Hessen  
ALTER NEU DENKEN  
ZUKUNFT GEWINNEN

Mitinitiatoren/Kooperationspartner



berufundfamilie

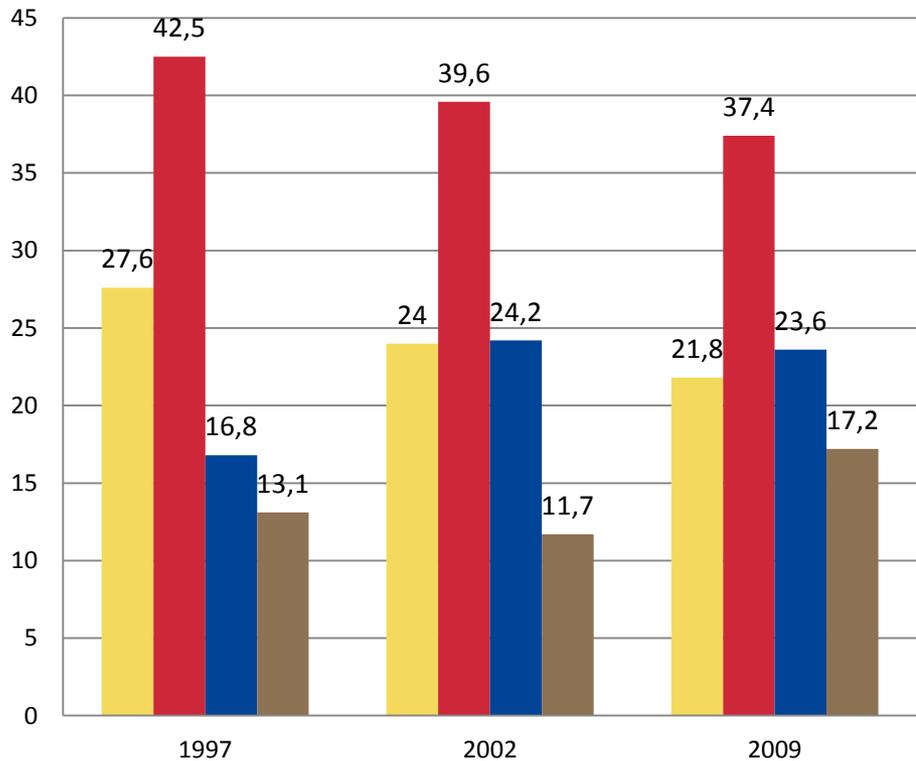
Foto: berufundfamilie Service GmbH



## Pflege in Deutschland: Pflegezeiten werden länger



### Dauer der Pflege in Prozent



- Weniger als 1 bis unter 2 Jahre
- 2 bis unter 5 Jahre
- 5 bis unter 10
- 10 und mehr Jahre

Quelle: Statistisches Bundesamt:  
Demographischer Wandel in Deutschland, Heft 2, Wiesbaden 2010, L. Perrot berufundfamiliegmbH

Gefördert aus Mitteln des Landes Hessen



Mitinitiatoren/Kooperationspartner



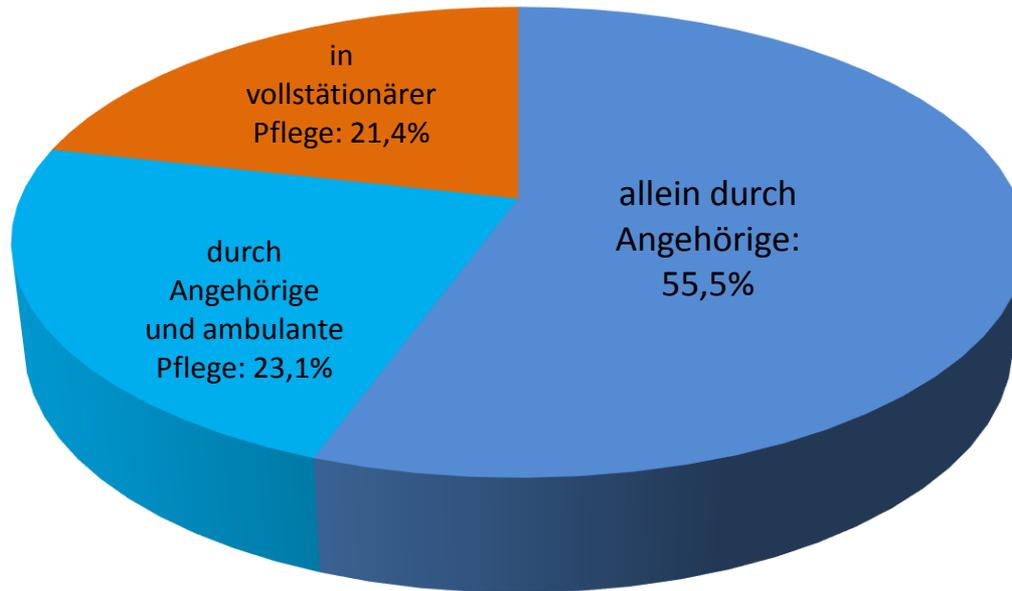
Foto: berufundfamilie Service GmbH



## Pflege in Hessen: Ambulante Versorgung in Hessen über Bundesdurchschnitt



Versorgung von 262.000 Pflegebedürftigen mit Pflegegrad in Hessen im Jahr 2018



→ Während in Hessen 2015 76 % der Pflegebedürftigen zu Hause versorgt, sind es 2018 bereits 78,6 % (Deutschland: 78%)

→ Der Anteil ambulanter Versorgung wird weiter zunehmen

Quelle: Hessisches Statistisches Bundesamt 2018

Gefördert aus Mitteln des Landes Hessen



Mitinitiatoren/Kooperationspartner



Foto: berufundfamilie Service GmbH

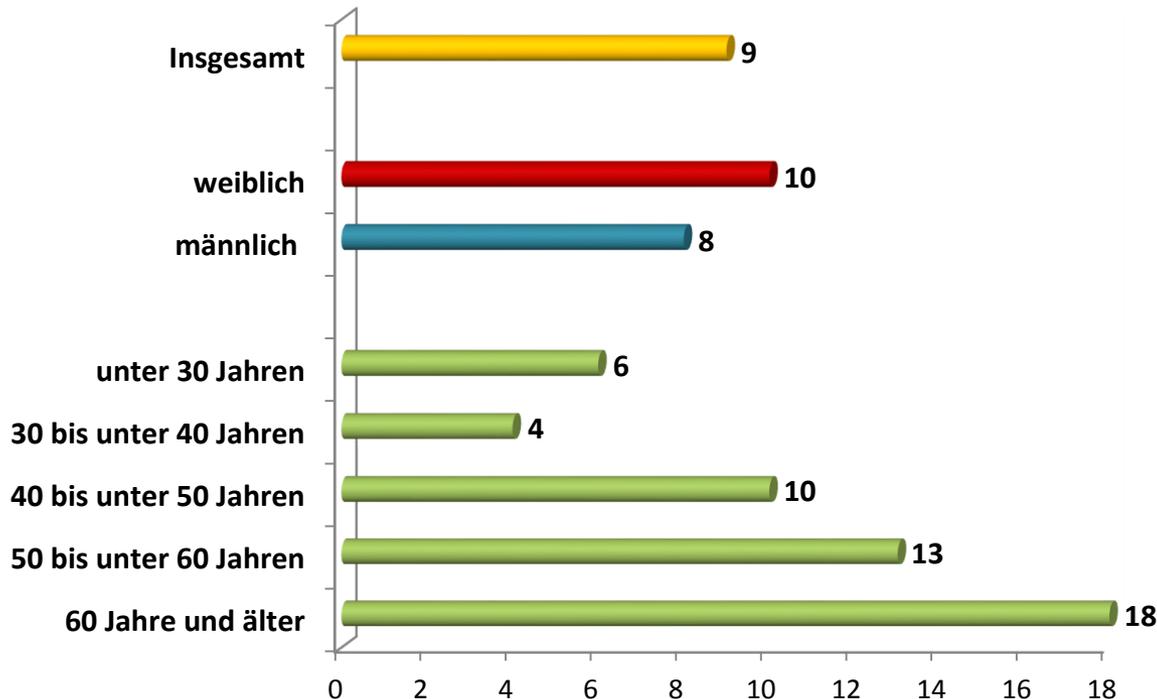


# Hintergrund der Initiative in Zahlen

**Pflege in Deutschland: Jede/r elfte Beschäftigte ist mit privaten Pflegeaufgaben betraut**



Beschäftigte mit Pflegeverantwortung nach Geschlecht und Alter (in Prozent) in 2017



→ Je älter die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind, desto höher ist der Anteil der Beschäftigten, die pflegen

→ Von der Gesamtheit pflegender Angehöriger in Deutschland sind 60% (2,5 Mio.) zugleich erwerbstätig

Quelle: DGB-Index Gute Arbeit kompakt 02/2018, N=4731 Personen, davon 447 mit Pflegeverantwortung

Gefördert aus Mitteln des Landes Hessen



Mitinitiatoren/Kooperationspartner



Foto: berufundfamilie Service GmbH

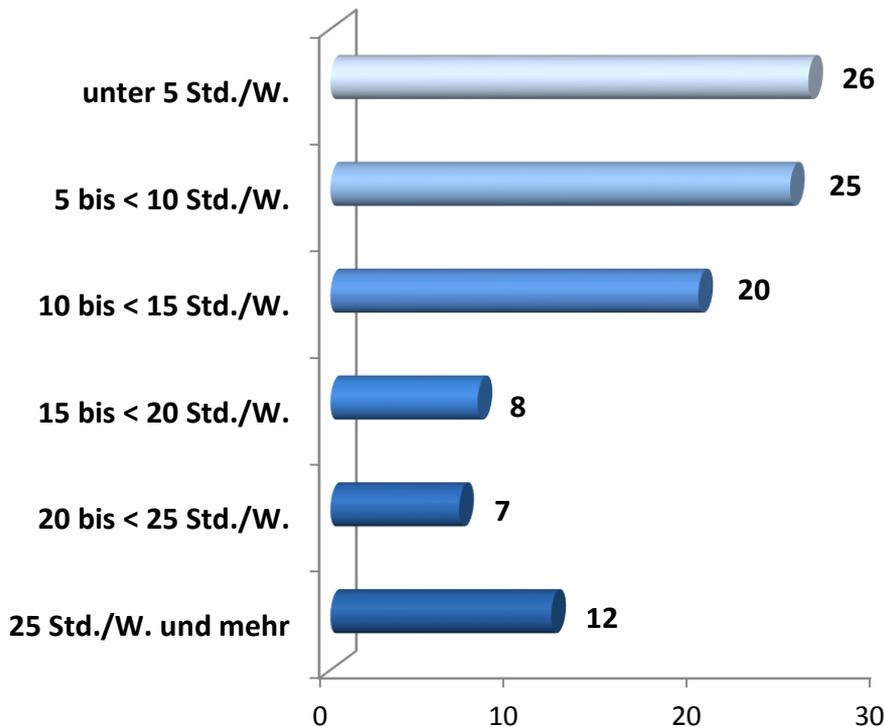


# Hintergrund der Initiative in Zahlen

**Pflege in Deutschland: Im Durchschnitt wenden pflegende Beschäftigte 13,5 Std./W. für die Pflege auf**



Zeitlicher Umfang (in Prozent) der Pflegetätigkeit Beschäftigter pro Woche in 2018



→ **Frauen pflegen im Schnitt 15 Stunden, Männer etwa 12 Stunden**

→ **Jede/-r achte Beschäftigte mit Pflegeverantwortung pflegt 25 Stunden und mehr pro Woche**

→ **Jede vierte Hauptpflegeperson reduziert ihre Arbeitszeit**

Quelle: DGB-Index Gute Arbeit kompakt 02/2018

Gefördert aus Mitteln des Landes Hessen



Mitinitiatoren/Kooperationspartner



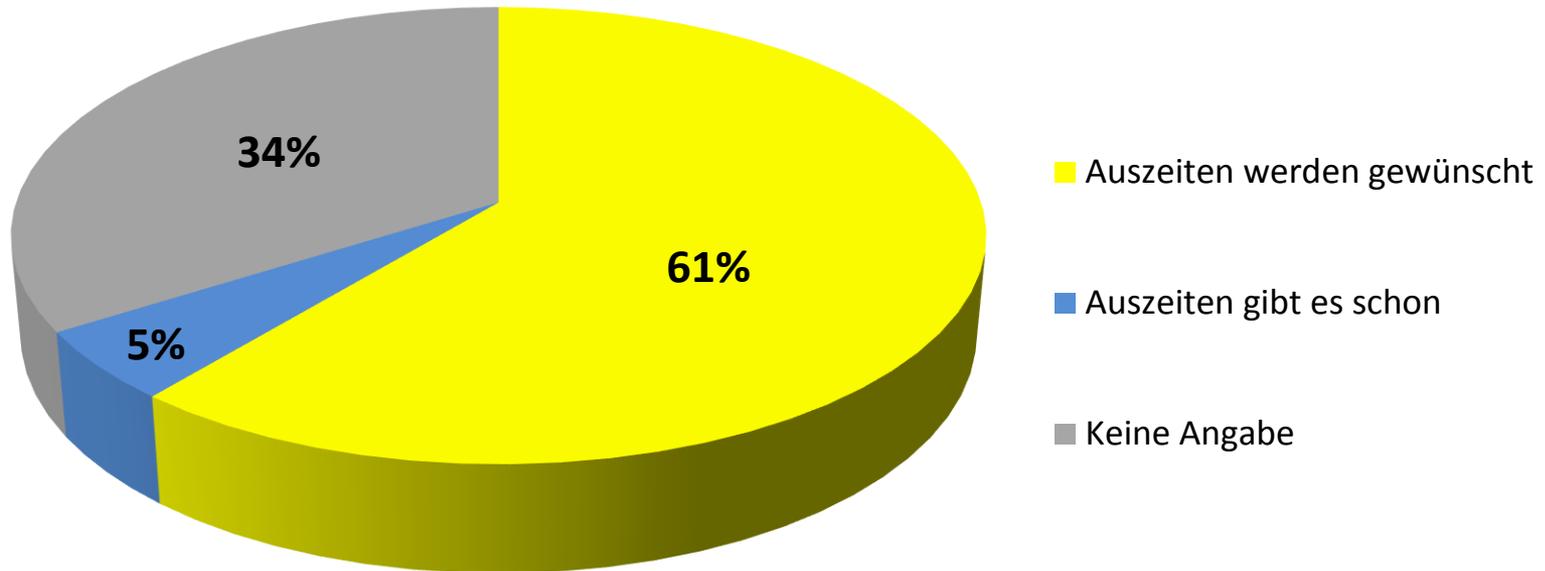
Foto: berufundfamilie Service GmbH



## Pflege in Deutschland: Ansätze für eine bessere Vereinbarkeit



### Zeitliche Flexibilität Auszeiten für Pflege – Wunsch und Realität



Quelle: DGB-Index Gute Arbeit kompakt 02/2018

Gefördert aus Mitteln des Landes Hessen



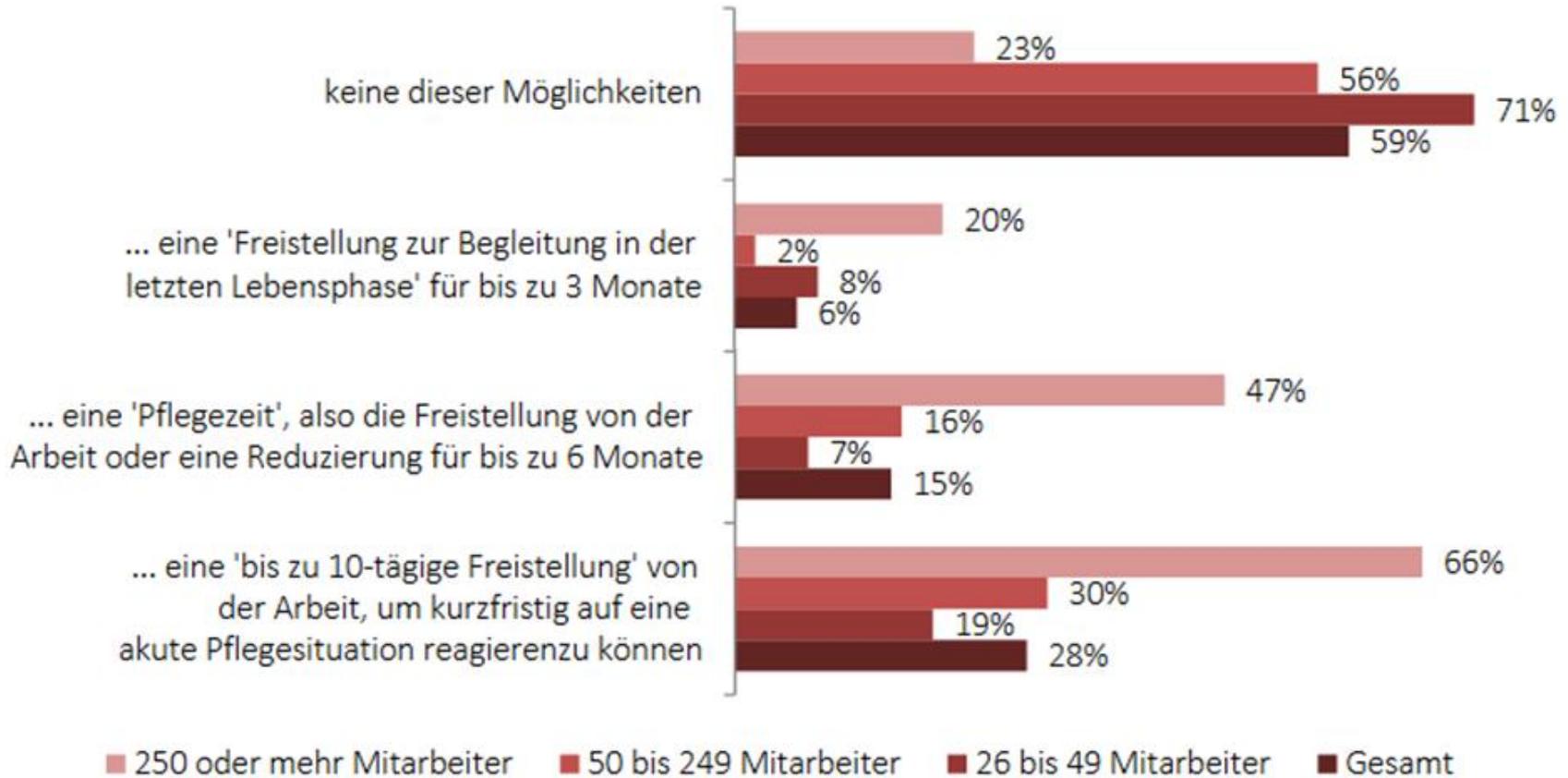
Mitinitiatoren/Kooperationspartner



Foto: berufundfamilie Service GmbH



## Pflege in Deutschland: Inanspruchnahme der Pflegestärkungsgesetze seit 2015



Quelle: Zentrum für Qualität in der Pflege 2018

Gefördert aus Mitteln des Landes Hessen



Mitinitiatoren/Kooperationspartner



Foto: berufundfamilie Service GmbH

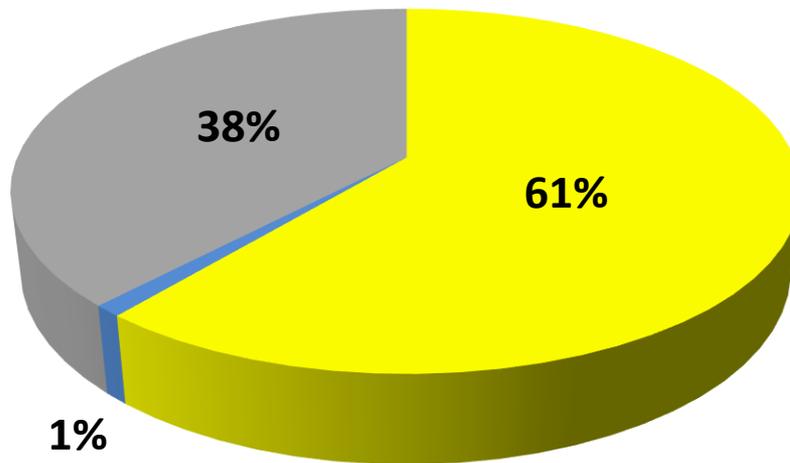


## Pflege in Deutschland: Ansätze für eine bessere Vereinbarkeit



### Finanzielle Unterstützung für Pflege – Wunsch und Realität

- Finanzielle Unterstützung gewünscht
- Finanzielle Unterstützung gibt es schon
- Keine Angabe



→ Die finanzielle Lage ist für die Bewältigung einer Pflegesituation von hoher Bedeutung

→ Eine finanzielle Unterstützung durch den Arbeitgeber für Beschäftigte mit Pflegeverantwortung ist der absolute Ausnahmefall

Quelle: DGB-Index Gute Arbeit kompakt 02/2018

Gefördert aus Mitteln des Landes Hessen



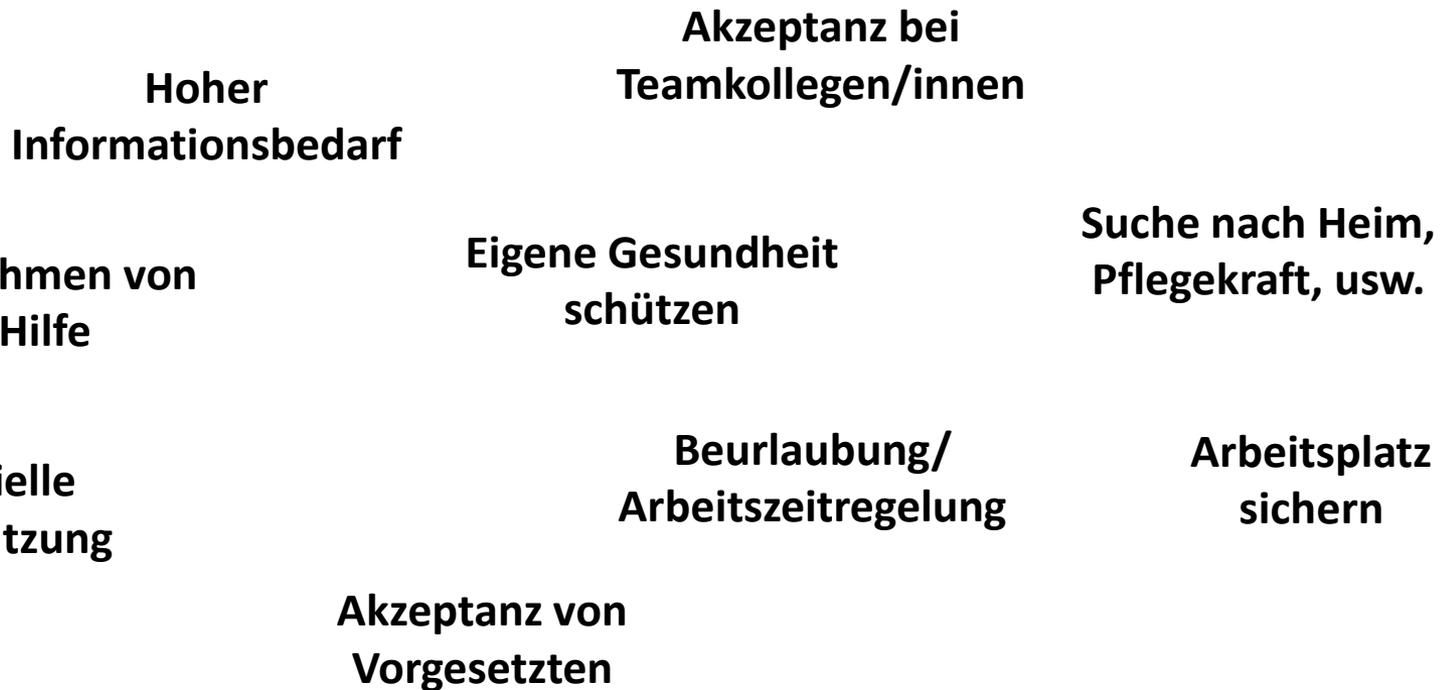
Mitinitiatoren/Kooperationspartner



Foto: berufundfamilie Service GmbH



## Vereinbarkeit von Beruf und Pflege: Betroffene haben individuelle Bedarfslagen



## Vereinbarkeit Beruf und Pflege: **42% der Arbeitgeber** beschäftigen sich mit dem Thema



**Innerhalb der letzten drei Jahre ist die Zahl der Arbeitgeber mit betriebsinternen Angeboten zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege um 14 % gestiegen**

- 42 % im Jahr 2018, während es im Jahr 2016 noch 28 % waren
- Flexible Arbeitszeiten sind der Haupthandlungsstrang

### **Aber über die Hälfte der Beschäftigten ...**

- glauben, dass sich ihr Unternehmen sich nicht mit dem Thema auseinandersetzt
- würden ihre Pflegeverantwortung am Arbeitsplatz nicht kommunizieren aus Angst vor mangelndem Verständnis der Vorgesetzten und einem Arbeitsverlust

Quelle: Zentrum für Qualität in der Pflege 2018

Gefördert aus Mitteln des Landes Hessen



Mitinitiatoren/Kooperationspartner



Foto: berufundfamilie Service GmbH



## Vereinbarkeit Beruf und Pflege: Viele Arbeitgeber stoßen auf Hindernisse in der Umsetzung...



**Aber:** Rendite auf Investitionen zur Familienfreundlichkeit liegen bei bis zu 25 %

Quelle: Zentrum für Qualität in der Pflege 2018 und Roland Berger Studie 2016

Gefördert aus Mitteln des Landes Hessen



Mitinitiatoren/Kooperationspartner



Foto: berufundfamilie Service GmbH



## Fazit: Vereinbarkeit von Beruf und Pflege ist ein Zukunftsthema



- In Zukunft ist immer weniger damit zu rechnen, dass Frauen (und Männer) ihre Erwerbsarbeit aufgrund von Pflegeverpflichtungen langfristig unterbrechen oder gänzlich aufgeben wollen/können.
- Eine mangelnde Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Pflege kann zu vielfältigen physischen und psychischen Belastungen bei den Betroffenen führen
- Ignorieren führt zu erheblichen betrieblichen Folgekosten
- Für eine gelungene Vereinbarkeit von Beruf und Pflege sind das Zusammenspiel unterschiedlicher Akteure und individuelle betriebliche Maßnahmen notwendig

Quelle: Reichert, M. (2012). Erwerbstätigkeit und Pflege. In C. Tesch-Römer & H.W. Wahl (Hrsg.), Angewandte Gerontologie. Stuttgart: Kohlhammer.

<https://www.destatis.de/DE/ZahlenFakten/GesellschaftStaat/Gesundheit/Pflege/Pflege.html>: Pflegestatistik 2012.

## Hessische Initiative Beruf und Pflege vereinbaren: Zielstellungen



- **Sensibilisierung von Unternehmen und Organisationen** für die zunehmende Bedeutung der Vereinbarkeit von Beruf und Pflege
- **Enttabuisierung der Pflegeaufgaben** von Beschäftigten
- **Verbesserung des innerbetrieblichen Informationsstandes** über die gesetzlichen Rahmenbedingungen und vorhandene Unterstützungsleistungen
- Umsetzung einer **Charta** zur Vereinbarkeit von Pflege und Beruf
- Aufzeigen von Umsetzungsmöglichkeiten und **Best-Practice-Beispielen** für den betrieblichen Bereich
- Bereitstellung von konkreten, regional eingebetteten, möglichst niedrigschwelligen **Unterstützungsangeboten v.a. für KMU**
- **Erhöhung der Anzahl an hessischen Unternehmen**, die sich für die Vereinbarkeit von Beruf und Pflege engagieren

Gefördert aus Mitteln des Landes Hessen



Mitinitiatoren/Kooperationspartner



Foto: berufundfamilie Service GmbH



## Hessische Initiative Beruf und Pflege vereinbaren: Rahmendaten zur Initiative



- Projektförderer:** Hessisches Ministerium für Soziales und Integration
- Projektträger:** Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft e.V.  
Forschungsstelle (Geschäftsstelle der Initiative)
- Projektpartner:** AOK – Die Gesundheitskasse in Hessen,  
berufundfamilie Service GmbH
- Projektlaufzeit:** gestartet am 01.06.2013

*Gefördert aus Mitteln des Landes Hessen*



Seniorenpolitische Initiative Hessen

ALTER NEU DENKEN  
ZUKUNFT GEWINNEN

*Mitinitiatoren/Kooperationspartner*



*Foto: berufundfamilie Service GmbH*



## Hessische Initiative Beruf und Pflege vereinbaren: Unsere Angebote für Unternehmen und Beschäftigte



### Innerbetriebliche Pflege-Guides (314 in 208 Unternehmen)



### Weitere Angebote:

- **Beratung** zur Vereinbarkeit von Pflege und Beruf
- **Entwicklung** von Nachhaltigkeits-strategien
- **Netzwerk** für Charta-Unterzeichner
- **Netzwerk** für Pflege Guides
- **Öffentlichkeits- und Netzwerkarbeit**



### Kompetenztrainings und Informations- veranstaltungen



### Charta „Beruf und Pflege vereinbaren“ (213)

Stand: Mai 2019

Gefördert aus Mitteln des Landes Hessen



ALTER NEU DENKEN  
ZUKUNFT GEWINNEN

Mitinitiatoren/Kooperationspartner



Foto: berufundfamilie Service GmbH





- **Bundesweit einmalige** Charta zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege
- **Erstunterzeichnung** am 18. November 2013
- **11 Erstunterzeichner:**
  - AOK - Die Gesundheitskasse in Hessen
  - B. Braun Melsungen AG
  - berufundfamilie gGmbH – eine Initiative der gemeinnützigen Hertie-Stiftung
  - Commerzbank AG
  - DGB Hessen-Thüringen
  - Fraport AG
  - Hessisches Ministerium für Soziales und Integration
  - Merz Pharma GmbH & Co. KGaA
  - Rinn Beton- und Naturstein GmbH & Co. KG
  - Taunus Sparkasse
  - Vereinigung der hessischen Unternehmerverbände



## Zulauf zur Initiative



September 2018 – 39 unterzeichnende Arbeitgeber

Gefördert aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und des Landes Hessen



Mitinitiatoren/Kooperationspartner



Foto: berufundfamilie Service GmbH



„Mit der Unterzeichnung dieser Charta wollen wir folgende Beiträge leisten:



Freiwillige Selbstverpflichtung:

**„Unser gemeinsames Ziel ist, die Übernahme der Verantwortung für pflegebedürftige Angehörige zu unterstützen.“**

nächste Charta-Unterzeichnung findet am 07.10.2019 im Haus der Wirtschaft Hessen statt

Gefördert aus Mitteln des Landes Hessen



Mitinitiatoren/Kooperationspartner



Foto: berufundfamilie Service GmbH



# Das Netzwerk



Hohe Vielfalt: Große und kleine Unternehmen,  
Verwaltungen, Verbände etc.

Regelmäßige Treffen

*Gefördert aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und des Landes Hessen*



Seniorenpolitische Initiative Hessen

ALTER NEU DENKEN  
ZUKUNFT GEWINNEN

*Mitinitiatoren/Kooperationspartner*



*Foto: berufundfamilie Service GmbH*





# Das Netzwerk

## Was Unternehmen tun können..



- **Qualifizierung zum betrieblichen Pflege-Guide**
- **Führungskräfteschulungen**
- **Flexible Arbeitszeitmodelle**
- **reduzierte Vollzeit**
- **Flexibler Arbeitsort**
- **Beurlaubung & gesetzliche Freistellungsmöglichkeiten**
- **Kompetenztrainings**
- **Kooperation mit externen Anbietern**
- **Verständnis im Team und bei den Führungskräften**
- **finanzielle Unterstützung**
- **Notfallhilfen**
- **Vertretungsregelungen**
- **Informationsmaterialien bereit halten**
- **Adressmaterialien mit Ansprechpartnern**
- ....

Gefördert aus Mitteln des Landes Hessen



Mitinitiatoren/Kooperationspartner



Foto: berufundfamilie Service GmbH



## Schulung von innerbetrieblichen Pflege-Guides



- Der Pflege-Guide ist **erste Ansprechperson** im Betrieb für pflegende Beschäftigte.
- Pflege-Guides bieten **Orientierungshilfen**, informieren über innerbetriebliche Möglichkeiten zur besseren Vereinbarkeit und über das regionale externe Hilfenetz.
- Die nötigen Kenntnisse und Kompetenzen erhalten Pflege-Guides in einer **2-tägigen Qualifizierung**.

### *Ein Mehrwert für Beschäftigte...*

- durch schnelle und unkomplizierte Orientierungshilfe.

### *...und Arbeitgeber:*

- Beitrag zur Enttabuisierung und eine Ermutigung der Beschäftigten, um schneller tragfähige Lösungen zu finden.
- Aufbau und Bündelung von innerbetrieblichen Kompetenz → Know-How wird nachhaltig im eigenen Betrieb verankert.

Aktuell sind 314 Pflege-Guides bei 208 Arbeitgebern aktiv.

Die Schulungen zum Pflege-Guide werden von der AOK – Die Gesundheitskasse in Hessen organisiert und durchgeführt.

Gefördert aus Mitteln des Landes Hessen



Mitinitiatoren/Kooperationspartner



Foto: berufundfamilie Service GmbH



## Kompetenztrainings für Beschäftigte



- **Modular aufgebaute Seminarreihe** für Beschäftigte,
- **Arbeitgeber** können **Plätze buchen** und ihren Beschäftigten anbieten,
- Da das Kompetenztraining **im Verbund mit mehreren regional ansässigen Arbeitgebern** durchgeführt wird, ist die Maßnahme für KMU gut umsetzbar.

### **Ein Mehrwert für Beschäftigte...**

- Strukturierte Weitergabe von Informationen und praktischen Hinweisen.
- Möglichkeit zur Reflektion und Erfahrungsaustausch.
- Eine effiziente Maßnahmen, um den Umgang mit der Pflegesituation zu erleichtern.

### **...und Arbeitgeber:**

- Schaffung eines qualitativ hochwertigen Angebot mit wenig Aufwand.
- Ein Beitrag, der Beschäftigten den Umgang mit der Pflegesituation erleichtert, sodass Beschäftigte beruhigter und ausgeruhter ihrer Arbeit nachgehen können.

Die Kompetenztrainings werden von der AOK – Die Gesundheitskasse in Hessen organisiert und durchgeführt.

Gefördert aus Mitteln des Landes Hessen



Seniorenpolitische Initiative Hessen  
ALTER NEU DENKEN  
ZUKUNFT GEWINNEN

Mitinitiatoren/Kooperationspartner



Foto: berufundfamilie Service GmbH



# Unser Webauftritt



HESSEN  
Beruf und Pflege vereinbaren  
Die hessische Initiative

Suche

SozialnetzHessen

Bei Merz verfolgen Betriebsrat und Unternehmensleitung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Pflege ein gemeinsames Ziel. Wer in einer Pflegesituation steht, dem können wir flexible Arbeitszeiten, Telearbeiten oder Arbeit im Home-Office anbieten.

Dr. Rüdiger Koch  
Vorsitzender des Betriebsrats, Merz Pharma KGaA

Aktuell

Beruf und Pflege  
Die Initiative  
Charta für Arbeitgeber  
Lösungsansätze  
Praxisbeispiele  
Qualifizierung und Beratung  
Service

Aktuelle

Das Thema Pflege rückt weiter ins Bewusstsein

Weitere 40 Unternehmen und Organisationen haben die Charta aktuell unterzeichnet.

„mehr dazu“  
„weitere Meldungen“

Termine

Berlin - 18.09.2014

Hessen leuchtet in Berlin - Die Initiative stellt sich vor

„mehr dazu“  
„weitere Termine“

Schnelltest

10 Fragen zeigen Ihnen, ob „Beruf und Pflege“ auch in Ihrem Unternehmen ein Thema ist „mehr dazu“

Beruf und Pflege

Eine bessere Vereinbarkeit bringt viele Vorteile: für Ihr Unternehmen und für Ihre Mitarbeiter „mehr dazu“

Vereinbarkeits-Charta

Setzen Sie ein Zeichen der Wertschätzung für die Pflege von Angehörigen „mehr dazu“

„Die Vereinbarkeit von Beruf und Pflege ist eine Aufgabe, die uns alle betrifft.“  
Stefan Grünter Hessischer Minister für Soziales und Integration „mehr dazu“

Partner

Eine Initiative der

HESSEN  
Hessisches Ministerium für Soziales und Integration

AOK

berufundfamilie

Altenpolitische Initiative HESSEN  
Alten und das ist die Zukunft gewinnen

Stiftung Kontakt

zum Seitenanfang

[www.berufundpflege.hessen.de](http://www.berufundpflege.hessen.de)

Gefördert aus Mitteln des Landes Hessen



Mitinitiatoren/Kooperationspartner



Foto: berufundfamilie Service GmbH





***Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!***

Ansprechperson:

Lynn Schmidl

Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft e. V.

Tel.: 06032 86958-717

[schmidl.lynn@bwhw.de](mailto:schmidl.lynn@bwhw.de)

Gefördert aus Mitteln des Landes Hessen



Seniorenpolitische Initiative Hessen

ALTER NEU DENKEN  
ZUKUNFT GEWINNEN

Mitinitiatoren/Kooperationspartner



Fotos: berufundfamilie Service GmbH

